

# OSAAMINEN PONNISTAA HYVINVOINNISTA

TYÖ-PAJA

## JOHTAMISTOIMINTA PEDAGOGISEN HYVINVOINNIN EDISTÄJÄNÄ (Susanna Niinistö-Sivuranta, Kimmo Mäki & Hannu Kotila)

PEDAGOGISEN HYVINVOINNIN AVAINTEKIJÄT



Osaamisen ja hyvinvoinnin suhde



- Pedagogiikka
- Sisällöt
- Verkosto-osaaminen
- Tutkimusosaaminen
- Jne.



MIHIN KORKEAKOULUTYÖN OSAAMISALUEESEEN KAIPAAT VAHVISTUSTA?

- mitä on (meidän työpaikan) hyvä esihenkilötyö? → MÄÄRITTELE ODOTUKSET
- opettajuuden vahvistaminen
- miten johdetaan henkilöstöä mediahallintaan? RYÖPY-TYS!
- itsensä johtaminen
- pedagogisen johtajuuden jalkauttaminen



STRATEGIAN PEDAGOGISEN YHTEENSANOITTAMISEN TARVE



MIKÄ ON MERKITTÄVINTÄ PEDAGOGISESSA JOHTAMISESSA?

- kaikki lähtee luottamuksesta
- uuden työn ymmärtäminen
- vuoropuhelu - yhteisöllisyys
- toimijuuden tukeminen (omistajuus)
- yhdessä oppiminen

TUNNISTA TYÖORIENTAATIOIT

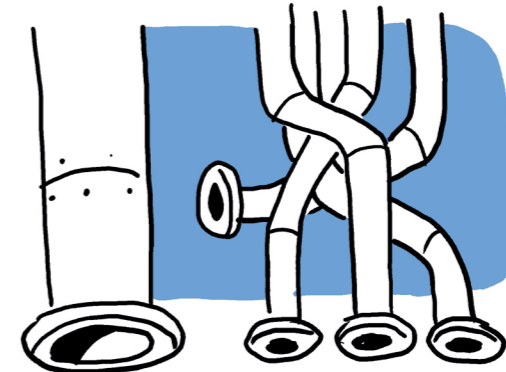
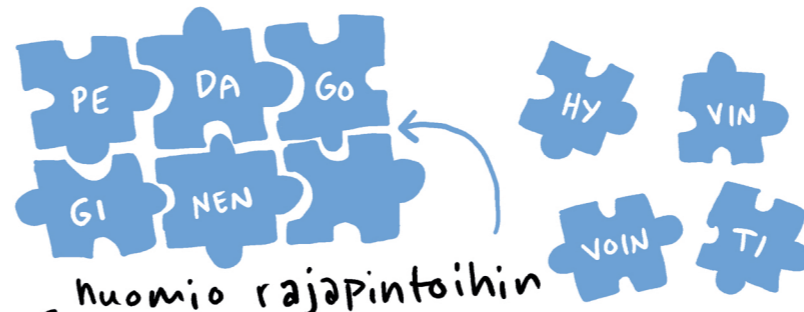
JOHDA IHMIÄ

- huomio rajapintoihin
- samanhenkiset löytävät toisensa
- pedagogiset keskustelut
- työidentiteetti
- reflektointikyky
- ammattillinen itseymmärrys

TUNNISTATKO OMAN TYÖORIENTAATIOSI?

- innokas kehittäjä?
- erityyppiset tehtävät miellyttää
- mosaiikin rakentaminen vailla ristiriitoja
- kollegan tuki ristiriitatilanteisiin
- se joka rakastaa työtään { ei ole koskaan työssä on aina työssä

MOSAIKKIMAINEN TYÖNKUVA



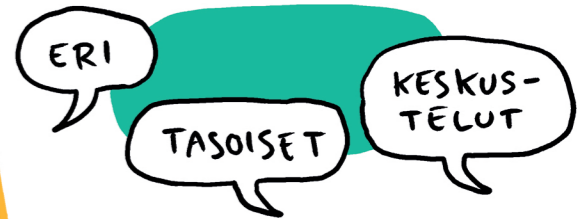
YKSI VAI MONTA PUTKEA?



KERRO, KERRO KUVASTIN, REFLEKTOINNIN TÄRKEYS!

PEDAGOGINEN TIETOISUUS

- toimintakulttuuri
- rakenteet
- jakamisen ja sanoittamisen foorumit



ANTAUDU VUOROVAIKUTUKSELLE!



PEDAGOGINEN HYVINVOINTI

